
JEUDAN A/S
VEDERLAGSRAPPORT 2023

BREDGADE 30, 1260 KØBENHAVN K
CVR-NR. 14 24 60 45



VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan ellers dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2023 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/. Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Vederlagsrapporten for 2022 blev fremlagt til vejledende afstemning og godkendt på generalforsamlingen 19. april 2023 uden det gav anledning til ændringer.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2018-2023, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/arsrapporter/. Der har ikke været afvigelse fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens grundhonorar fastsættes på et niveau, der er markedskonformt, og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelseshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 300.000. Formanden modtager tre gange grundhonorar, og næstformanden modtager to gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager tre gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2022 blev godkendt på generalforsamlingen 20. april 2022 og honorarer for regnskabsåret 2023 blev godkendt på generalforsamlingen 19. april 2023. Honorarer for regnskabsåret 2024 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 9. april 2024.

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn, herunder fri bil samt sædvanlige goder som pension, telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmende for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater. Direktionen blev 1. september 2022 udvidet med direktør Søren B. Andersson.

Per W. Hallgren har i 2023, på baggrund af de senere års indsatser og resultater, fået udbetalt en kontant bonus på DKK 750.000.

Søren B. Andersson er tildelt en bonusordning i 2021, hvor han ikke var medlem af direktionen. Bonusordningen er 3-årig med udløb ved udgangen af regnskabsåret 2023. Bonusordningen har en maksimal værdi på DKK 1,5 mio. og er knyttet op på fem specifikke mål relateret til kunde- og medarbejdertilfredshed (op til 40 %), ESG (op til 10 %), regnskab (op til 40 %) og uopsagt stilling (10 %). Målepunkterne er dermed knyttet op mod de tre fokusområder i Jeudans strategi: Kunder, optimering og vækst, og vægtningen af målepunkterne fremgår af det efterfølgende skema. Ved udgangen af 2023 udgør den samlede værdi af bonusordningen DKK 1.312.500. For regnskabsåret 2023 udgjorde bonusbeløbet DKK 733.226.

Der har ikke været anvendt muligheden for at tilbagekræve variabel aflønning, og der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakterne for direktionen følger almindelige vilkår.

Opsigelsesvarslet i Per W. Hallgrens kontrakt udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Opsigelsesvarslet i Søren B. Anderssons kontrakt udgør 8 måneder fra Jeudans side og 4 måneder fra Søren B. Anderssons side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af bruttovederlaget til boet.

Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 70-73.

Målepunkter	Resultat	Vægtning
Kunde- og medarbejdertilfredshed		
Kundetilfredshed	Over	op til 20%
Medarbejdertilfredshed	Under	op til 10%
eNPS	Over	op til 10%
ESG		
Energireovering og ladekapacitet p-pladser	Under	10%
Regnskab		
EBIT	Over	op til 40%
Ansættelsesforhold		
Opsagt stilling	Lig med	10%

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2023	2022
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	900.000	0	900.000	900.000
Tom Knutzen, næstformand	600.000	0	600.000	450.000
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalget	300.000	225.000	525.000	525.000
Claus Gregersen, medlem af revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	431.250
Nicklas Hansen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	375.000
Tommy Pedersen, medlem revisions- og risikoudvalget	n.a.	n.a.	n.a.	93.750

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2023					2022				
	FAST	VARIABELT				FAST	VARIABELT			
	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto-vederlag i alt	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto-vederlag i alt
Per W. Hallgren*	10.402.095	0	16.847	750.000	11.168.942	9.763.623	0	25.182	0	9.788.805
I pct.	93 %	0 %	0 %	7 %	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %
Søren B. Andersson**	3.345.867	320.000	10.200	0	3.676.067	1.004.384	95.625	1.441	0	1.101.450
I pct.	91 %	9 %	0 %	0 %	100 %	91 %	9 %	0 %	0 %	100 %

* Værdi af fri bil indgår med DKK 202.095 under grundløn i 2023 og DKK 163.623 i 2022

** Værdi af fri bil indgår med DKK 145.863 under grundløn i 2023 og DKK 48.169 for 1/9-31/12 2022

SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.

Bestyrelse	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021
Niels Jacobsen	750.000	150.000	862.500	0	900.000	0
Claus Gregersen	500.000	100.000	575.000	0	600.000	0
Helle Okholm	475.000	50.000	512.500	0	525.000	0
Tommy Pedersen	325.000	50.000	362.500	0	375.000	0
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	281.250	0
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Søren B. Andersson	325.000	50.000	362.500	0	93.750	n.a.

Bestyrelse	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023	2023
Niels Jacobsen	900.000	0	900.000	0	900.000
Claus Gregersen	600.000	-225.000	431.250	0	375.000
Helle Okholm	525.000	0	525.000	0	525.000
Tommy Pedersen	375.000	0	93.750	n.a.	n.a.
Nicklas Hansen	375.000	0	375.000	0	375.000
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	450.000	0	600.000
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Note: April 2019 stiger bestyrelsens grundhonorar fra DKK 250.000 til DKK 300.000

Claus Gregersen var næstformand frem til 2. kvartal 2022. Herefter medlem af revisions- og risikoudvalget
 Tommy Pedersen var medlem af bestyrelsen og revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2022, hvor han udtrådte
 Nicklas Hansen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget
 Tom Knutzen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2022 som næstformand
 Søren B. Andersson medlem af bestyrelse samt revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2020, hvor han udtrådte

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal

Direktion	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021
Per W. Hallgren	10.963.271	-2.256.089	8.707.182	332.543	9.039.725	349.151
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Direktion	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023	2023
Per W. Hallgren	9.388.876	399.929	9.788.805	1.380.137	11.168.942
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	1.101.450	371.718	3.676.067

Per W. Hallgren har modtaget bonus i 2018 på DKK 2,5 mio. og DKK 0,750 mio. i 2023. Goder er anslået for 2018
 Søren B. Andersson er tiltrådt i direktionen pr. 1. september 2022

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021
Resultat før fin. poster (EBIT)	383.214.000	24.861.000	408.075.000	8.757.000	416.832.000	-11.000.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	278.849.000	145.372.000	424.221.000	-109.613.000	314.608.000	35.116.000
Årets resultat før skat	416.754.000	290.264.000	707.018.000	-410.120.000	296.898.000	1.390.317.000
Årets resultat efter skat	324.679.000	244.986.000	569.665.000	-344.987.000	224.678.000	1.097.307.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	92.016.000	10.518.000	102.534.000	11.584.000	114.118.000	16.149.000
Antal fuldtidsansatte	134	15	149	3	152	19
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	686.687	1.461	688.148	62.629	750.776	11.019

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023	2023
Resultat før fin. poster (EBIT)	405.832.000	61.201.000	467.033.000	46.952.000	513.985.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	349.724.000	24.660.000	374.384.000	-308.550.000	65.834.000
Årets resultat før skat	1.687.215.000	755.559.000	2.442.774.000	-3.457.617.000	-1.014.843.000
Årets resultat efter skat	1.321.985.000	589.799.000	1.911.784.000	-2.725.902.000	-814.118.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	130.267.000	2.874.000	133.141.000	14.297.000	147.438.000
Antal fuldtidsansatte	171	19	190	9	199
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	761.795	-61.053	700.742	40.152	740.894

Koncernens finansielle resultater m.m.	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021
Resultat før fin. poster (EBIT)	833.980.000	1.883.000	835.863.000	-1.496.000	834.367.000	42.012.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	654.853.000	74.177.000	729.030.000	3.717.000	732.747.000	35.299.000
Årets resultat før skat	765.514.000	314.034.000	1.079.548.000	-501.373.000	578.175.000	2.438.158.000
Årets resultat efter skat	596.940.000	244.759.000	841.699.000	-390.787.000	450.912.000	1.900.878.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	293.005.000	15.989.000	308.994.000	5.487.000	314.481.000	38.545.000
Antal fuldtidsansatte	514	60	574	3	577	21
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	570.049	-31.732	538.317	6.711	545.028	45.317

Koncernens finansielle resultater m.m.	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023	2023
Resultat før fin. poster (EBIT)	876.379.000	113.149.000	989.528.000	104.928.000	1.094.456.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	768.046.000	47.310.000	815.356.000	-151.004.000	664.352.000
Årets resultat før skat	3.016.333.000	1.296.178.000	4.312.511.000	-5.375.203.000	-1.062.692.000
Årets resultat efter skat	2.351.790.000	1.007.160.000	3.358.950.000	-4.187.251.000	-828.301.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	353.026.000	18.059.000	371.085.000	19.685.000	390.770.000
Antal fuldtidsansatte	598	39	637	33	670
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	590.344	-7.793	582.551	688	583.239

PÅTEGNING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt Jeudan A/S' vederlagsrapport for regnskabsåret 2023.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 9. april 2024.

København, den 21. februar 2024

Niels Jacobsen
Bestyrelsesformand

Tom Knutzen
Næstformand

Helle Okholm

Claus Gregersen

Nicklas Hansen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING OM SELSKABETS VEDERLAGSRAPPORT

Til kapitalejerne i Jeudan A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Jeudan A/S for perioden 1. januar – 31. december 2023 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

BESTYRELSENS ANSVAR FOR VEDERLAGSRAPPORTEN

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

REVISORS UAFHÆNGIGHED OG KVALITETSSTYRING

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

REVISORS ANSVAR

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, den 21. februar 2024

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Mogens Nørgaard Mogensen
statsautoriseret revisor
mne21404

Torben Jensen
statsautoriseret revisor
mnel8651

JEUDAN A/S
Bredgade 30
1260 København K
Tlf: 7010 6070
jeudan.dk