

# Adfærdskodeks for samarbejdspartnere, 2023 ("Adfærdskodekset")

## 1. Baggrund

Jeudan A/S' og Jeudan Projekt & Service A/S' (herefter samlet benævnt "Jeudan") tilgang til samfundsansvar har rødder i vores historie og vores ejerskab og er således forankret i Jeudans tilgang til at drive virksomhed. Jeudans virksomhedsdrift har betydning ikke blot for kunder, aktionærer og medarbejdere, men også for brugere, naboer, leverandører, andre samarbejdspartnere samt relevante myndigheder, organisationer m.fl.

Jeudans bestyrelse har vedtaget en række politikker, som er tilgængelige på Jeudans hjemmeside. Politikkerne sammenfatter de principper og regler, der styrer Jeudans etiske tilgang til at drive virksomhed. Jeudan skal som enhed, herunder Jeudans medarbejdere, overholde disse politikker.

Derudover er Jeudans tilgang til ansvarlighed nedfæstet i Jeudans ansvarlighedsrapport, som bl.a. sætter væsentlig fokus på ansvarlige relationer. For Jeudan indebærer dette, at samarbejdspartnere sætter en dyd i etisk forretningsførelse og vægter emner som menneskerettigheder, sociale hensyn, miljømæssige forhold og arbejdsmiljø højt i den daglige virksomhedsdrift.

Jeudan er således bevidst om og anlægger en professionel tilgang til sit samfundsansvar, hvorfor Jeudan forventer og forudsætter, at alle Jeudans samarbejdspartnere, leverandører, underentreprenører mv. (og deres samarbejdspartnere, medarbejdere, konsulenter mv.) (herefter "**samarbejdspartnere**") tager del i dette ansvar ved at tiltræde og acceptere indholdet af Adfærdskodekset, som et supplement til andre aftaler indgået med Jeudan.

Adfærdskodekset er gældende for alle Jeudans samarbejdspartnere, og samarbejdspartnerne er forpligtede til at sikre, at deres medarbejdere, konsulenter og andre medkontrahenter mv., som bidrager til samarbejdspartnerens opfyldelse af sine forpligtelser over for Jeudan, overholder samtlige krav, principper og forpligtelser nedfæstet i Adfærdskodekset.

Herunder er samarbejdspartnere forpligtet til at sikre implementering af fornødne procedurer, foranstaltninger, kontroller mv. med henblik på at opfylde Adfærdskodekset.

## 2. Lovgivning

Samarbejdspartnere og dennes medkontrahenter skal overholde de til enhver tid gældende love, regler, bekendtgørelser, standarder og bestemmelser, som er regulerende for det arbejde og/eller de ydelser, som leveres til Jeudan.

Samarbejdspartnere forventes endvidere at overholde og respektere gældende internationale konventioner tiltrådt af Danmark.

Dette indebærer bl.a., at hverken samarbejdspartnere eller dennes eventuelle medkontrahenter må benytte sig af konventionsstridig børne- og voksenarbejdskraft, ligesom disse skal respektere grundlæggende menneskerettigheder, herunder leve op til FN's Menneskerettighedserklæring og den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

## 3. Anti-korruption

Jeudan tager afstand fra enhver form for korruption, hvorfor Jeudan fører en nultolerancepolitik i denne henseende. Denne afstandtagen er uddybet i Jeudans politik for modarbejdelse af korruption.

Samarbejdspartnere skal udvise samme nultolerance i sin forretningsførelse med henblik på at bekæmpe korruption, herunder overholde de til enhver tid gældende regler vedrørende korruption.

Herunder indskræpes det, at samarbejdspartnere ikke benytter eller modtager gaver, fordele eller andre former for uautoriseret kompensation i deres forhold til kunder, leverandører, myndigheder eller andre beslutningstagere for at opnå, forbedre eller beholde forretningen, eller som kunne påvirke objektiviteten ved samarbejdspartnerens beslutninger.

#### **4. Modarbejdelse af hvidvask**

Jeudan tager tilsvarende afstand fra enhver form for hvidvask af penge og terrorfinansiering, hvilket er nærmere defineret i Jeudans politik for modarbejdelse af hvidvask.

Samarbejdspartnere skal udvise samme tilgang og opfylde sine forpligtelser i henhold til lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme (herefter "hvidvaskloven"). Derfor må samarbejdspartnere på intet tidspunkt modtage, fremme eller på anden måde støtte aktiviteter baseret på hvidvaskning af penge, såsom at skjule, opbevare, transportere, hjælpe til afhændelse eller på anden måde virke til at sikre økonomiske udbytter eller midler fra en strafbar overtrædelse.

#### **5. Konkurrence**

Samarbejdspartnere skal respektere og anerkende gældende konkurrencelovgivning, herunder at denne ikke udveksler information eller indgår aftaler med konkurrenter, kunder eller leverandører på en måde, som risikerer at obstruere, begrænse eller forvrænge konkurrencen på markedet.

#### **6. Miljø og bæredygtighed**

Jeudan medvirker til at forbedre og sikre miljøet nu og i fremtiden og derved stræbe efter bæredygtige løsninger.

Ligesom Jeudan skal samarbejdspartnere bestræbe sig på at forebygge og løbende mindske enhver negativ indvirkning, som virksomhedens aktiviteter kan have på miljøet. Samarbejdspartnere forventes at udføre sin forretning på en miljømæssig bæredygtig måde og overholde eller overgå de standarder, der er fastsat i love, bestemmelser og internationale konventioner i forhold til reduktion af udledning til luft, jord og vand. Ydelser, produkter og processer fra samarbejdspartnere skal udformes til effektivt at udnytte energi, naturlige ressourcer samt råmaterialer og minimere mængden af affald og restprodukter. Samarbejdspartnere skal undgå materialer og metoder, der medfører risici for miljøet, når der er andre tilgængelige og egnede alternativer.

#### **7. Sociale forhold**

Jeudan respekterer og overholder gældende regler om menneskerettigheder, love vedrørende ligestilling, fair og lige vilkår for ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnisk oprindelse, religion og andre personlige forhold. Dette udgør grundstenen i Jeudans mangfoldighedspolitik. Herved anser Jeudan sig som værende bidragende til opfyldelse af de grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

På tilsvarende vis skal samarbejdspartnere respektere og leve op til ovenstående. Herunder forventes, at samarbejdspartnere sikrer et godt og sundt arbejdsmiljø i henhold til lovgivningen, samt at samarbejdspartnere bestræber sig på en mangfoldig personalesammensætning og fair vilkår for alle i samarbejdspartnernes organisation.

## 8. Dokumentation og audits

Jeudan er berettiget til at kræve dokumentation for samarbejdspartneres overholdelse af Adfærdskodekset, herunder ved Jeudans eventuel begrundede mistanke om overtrædelse heraf.

Samarbejdspartnere er forpligtet til at imødekomme anmodninger fra Jeudan om den efterspurgte dokumentation. Jeudan skal modtage den skriftlige dokumentation inden for rimelig tid efter modtagelse af anmodningen, og senest 5 hverdage efter anmodningen er fremsendt. Manglende opfyldelse heraf betragtes som en misligholdelse af Adfærdskodekset. Samarbejdspartneren vil dog indledningsvist blive anmodet om at udarbejde en konkret handlingsplan for at rette op på den eller de konstaterede misligholdelser.

Samarbejdspartnere skal - uden begrænsninger - give Jeudan ret til at føre tilsyn med og foretage inspektion/audit af samarbejdspartnere samt dennes eventuelle kontraktkæde i det omfang det findes nødvendigt. Formålet med tilsyn og inspektion/audit er at vurdere, om samarbejdspartneres eller andre i dennes kontraktkæde lever op til kravene i Adfærdskodekset.

## 9. Persondata

Samarbejdspartnere er forpligtede til at behandle persondata i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler herom. I de tilfælde, hvor samarbejdspartnere behandler persondata på vegne af Jeudan som databehandler, forpligter samarbejdspartnere sig til at indgå databehandleraftale, der opfylder EU- og national ret.

## 10. Misligholdelse

En samarbejdspartners misligholdelse af Adfærdskodekset betragtes som en væsentlig misligholdelse af samarbejdet og den til misligholdelsen berørte kontrakt.

Ved sådan misligholdelse er Jeudan berettiget til at ophæve samarbejdet, herunder hæve den eller de indgåede kontrakt(er) med samarbejdspartnere, der relaterer sig til den konkrete misligholdelse og i øvrigt gøre misligholdelsesbeføjelser gældende. Jeudan vil dog indledningsvist indgå i en konstruktiv dialog for at sikre forbedrede forhold. Der vil blive krævet fyldestgørende handlingsplaner for korrigerende handlinger af samarbejdspartneren og opfølgende audit kan være nødvendig.

## 11. Tiltrædelse

Ved indgåelse af samarbejde, aftaler mv. med Jeudan tiltræder samarbejdspartnere indholdet af Adfærdskodekset.

Tiltrædelse af Adfærdskodekset indebærer, at samarbejdspartnere til enhver tid skal anerkende, efterleve, respektere og opfylde Adfærdskodekset i sin helhed.

Dato: [   ]

For [indsæt selskabets navn, cvr, adresse]

Navn og stilling:

---