

JEUDAN A/S  
VEDERLAGSRAPPORT 2022

BREDGADE 30, 1260 KØBENHAVN K  
CVR-NR. 14 24 60 45





# VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan eller dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2022 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, [www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/](http://www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/). Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2017-2022, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, [www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/arsrapporter/](http://www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/arsrapporter/). Der har ikke været afvigelse fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

## ERKLÆRING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato godkendt Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2022.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med §139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem modtog eller har til gode for regnskabsåret 2022 og indeholder en forklaring af, hvordan

det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Jeudan ved at understøtte Jeudans langsigtede og kortsigtede mål.

Vederlagsrapporten er forelagt Jeudans revisor med henblik på at sikre, at oplysningerne i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, fremgår af Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2022.

Selskabets revisor har ikke fundet nogen mangler i de oplysninger, der fremgår af vederlagsrapporten for regnskabsåret 2022.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 19. april 2023.

## VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens grundhonorar fastsættes på et niveau, der er markedskonformt, og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelseshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 300.000. Formanden modtager tre gange grundhonorar, og næstformanden modtager to gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager tre gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2021 blev godkendt på generalforsamlingen 19. april 2021, og honorarer for regnskabsåret 2022 blev godkendt på generalforsamlingen 20. april 2022. Honorarer for regnskabsåret 2023 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 19. april 2023.

## VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2022	2021
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	900.000	0	900.000	900.000
Tom Knutzen, næstformand	450.000	0	450.000	0
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalget	300.000	225.000	525.000	525.000
Claus Gregersen, medlem revisions- og risikoudvalget	375.000	56.250	431.250	600.000
Nicklas Hansen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	375.000
Tommy Pedersen, medlem revisions- og risikoudvalget	75.000	18.750	93.750	375.000

## VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2022					2021				
	Grundløn	Pension	Bonus	Goder***	Brutto-vederlag i alt	Grundløn	Pension	Goder	Brutto-vederlag i alt	
Per W. Hallgren*	9.763.623	0	0	25.182	9.788.805	9.345.220	0	43.656	9.388.876	
Søren B. Andersson**	1.004.384	95.625	115.385	1.441	1.216.834	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

\* Værdi af fri bil indgår med DKK 163.623 under grundløn i 2022 og DKK 105.220 i 2021

\*\* Indgår pr. 1. september 2022. Værdi af fri bil indgår med DKK 48.169 under grundløn i 2022

\*\*\* Udgiftsført værdi i 2022 for perioden 1. september til 31. december 2022

## VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn, herunder fri bil samt sædvanlige goder som pension, telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmende for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater. Direktionen er pr. 1. september 2022 udvidet med direktør og CFO Søren B. Andersson.

Søren B. Andersson er omfattet af en 3-årig bonusordning med udløb ved udgangen af regnskabsåret 2023. Bonusordningen har en maksimal værdi på DKK 1,5 mio. og er knyttet op på fem specifikke mål relateret til regnskab (op til 40 %), ESG (op til 10 %), kunde- og medarbejdertilfredshed (op til 40 %) og uopsagt stilling (10 %). Målepunkterne er dermed knyttet op mod de tre fokusområder i Jeudans strategi: Kunder, optimering og vækst. Ved udgangen af 2022 vurderes den samlede værdi af bonusordningen at udgøre ca. DKK 1,1 mio., og for regnskabsåret 2022 er der udgiftsført DKK 346.154 til dækning heraf, hvoraf DKK 115.385, svarende til perioden 1. september 2022 til 31. december 2022,

er indarbejdet i ovenstående skema. Ved ophør af arbejdsforholdet forinden udløb af bonusordningen, har Søren B. Andersson krav på en andel af bonusværdien.

Der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakterne for direktionen følger almindelige vilkår. Opsigelsesvarslet i Per W. Hallgrens kontrakt udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Opsigelsesvarslet i Søren B. Anderssons kontrakt udgør 8 måneder fra Jeudans side og 4 måneder fra Søren B. Anderssons side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af bruttovederlaget til boet.

Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

## AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 70-73.

**SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.**

Bestyrelse	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020
Niels Jacobsen	687.500	62.500	750.000	112.500	862.500	37.500
Claus Gregersen	375.000	125.000	500.000	75.000	575.000	25.000
Helle Okholm	356.250	118.750	475.000	37.500	512.500	12.500
Tommy Pedersen	325.000	0	325.000	37.500	362.500	12.500
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Søren B. Andersson	325.000	0	325.000	37.500	362.500	-268.750
Jørgen Tandrup	187.500	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Hans Munk Nielsen	118.750	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Bestyrelse	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022
Niels Jacobsen	900.000	0	900.000	0	900.000
Claus Gregersen	600.000	0	600.000	-168.750	431.250
Helle Okholm	525.000	0	525.000	0	525.000
Tommy Pedersen	375.000	0	375.000	-281.250	93.750
Nicklas Hansen	281.250	93.750	375.000	0	375.000
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	450.000
Søren B. Andersson	93.750	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Jørgen Tandrup	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Hans Munk Nielsen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

## Note:

April 2019 stiger grundhonorar fra DKK 250.000 til DKK 300.000

April 2016 modtager næstformanden 2 gange grundhonorar mod tidligere 1,5 gange

April 2016 stiger udvalgshonorar fra DKK 50.000 til DKK 75.000.

April 2016 modtager udvalgsformand 3 gange udvalgshonorar mod tidligere 2 gange

Niels Jacobsen var næstformand i bestyrelsen fra 2016 til og med første kvartal 2017. Formand fra 2. kvartal 2017

Claus Gregersen er indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017 som næstformand frem til 2. kvartal 2022. Herefter medlem af revisions- og risikoudvalget

Helle Okholm indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017. Formand for revisions- og risikoudvalget

Tommy Pedersen var medlem af bestyrelsen og revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2022, hvor han udtrådte

Nicklas Hansen indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget

Tom Knutzen indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2022. Næstformand

Søren B. Andersson indtrådt i bestyrelsen og i revisions- og risikoudvalget i 2. kvartal 2016. Udtrådt 1. kvartal 2020

Jørgen Tandrup var formand for bestyrelsen frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Hans Munk Nielsen var bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Direktion	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020
Per W. Hallgren	8.214.798	248.473	8.463.271	243.911	8.707.182	332.543
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Direktion	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022
Per W. Hallgren	9.039.725	349.151	9.388.876	349.151	9.788.805
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1.216.834

Per W. Hallgren har herudover modtaget bonus i 2018 på DKK 2,5 mio. Beløb for goder er anslået for årene 2017-2018  
Søren B. Andersson er tiltrådt i direktionen pr. 1. september 2022.

Koncernens finansielle resultater m.m.	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019	2019	2019 vs. 2020
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	608.561.000	46.292.000	654.853.000	74.177.000	729.030.000	3.717.000
Årets resultat før skat	950.063.000	-184.549.000	765.514.000	314.034.000	1.079.548.000	-501.373.000
Årets resultat efter skat	741.179.000	-144.239.000	596.940.000	244.759.000	841.699.000	-390.787.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	233.469.000	59.536.000	293.005.000	15.989.000	308.994.000	5.487.000
Antal fuldtidsansatte	420	94	514	60	574	3
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	555.879	14.170	570.049	-31.732	538.317	6.711

Koncernens finansielle resultater m.m.	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	732.747.000	35.299.000	768.046.000	47.310.000	815.356.000
Årets resultat før skat	578.175.000	2.438.158.000	3.016.333.000	1.296.178.000	4.312.511.000
Årets resultat efter skat	450.912.000	1.900.878.000	2.351.790.000	1.007.160.000	3.358.950.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	314.481.000	38.545.000	353.026.000	18.059.000	371.085.000
Antal fuldtidsansatte	577	21	598	39	637
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	545.028	45.317	590.344	-7.793	582.551

JEUDAN A/S  
Bredgade 30  
1260 København K  
Tlf: 7010 6070  
jeudan.dk