

Rapport om samfundsansvar

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a (Del af ledelsesberetningen i Jeudans årsrapport for 2019)

Jeudans forretningsmodel er baseret på investering i og drift af velbeliggende erhvervs- og boligejendomme i København. Forretningsmodellen bygger på fundamentet i Jeudans løfte ”Ordentlighed forpligter” og Jeudans værdigrundlag, der tilsammen udtrykker de ledende værdier, som Jeudans medarbejdere i dagligdagen fungerer efter i serviceringen af kunderne samt i relationerne til myndigheder, samarbejdspartnere, næste generation på arbejdsmarkedet og den øvrige omverden.

Det er Jeudans overordnede finansielle målsætning at skabe langsigtede værdier for aktionærerne med en målsætning om et risikojusteret afkast, der er højere end de bedst sammenlignelige selskaber. Målet er, at resultat før kurs- og værdireguleringer hvert år skal udgøre mindst 8 % af den gennemsnitlige egenkapital. Hertil kommer den løbende værditilvækst i ejendomsporteføljen som over tid skal svare til 8 % af den gennemsnitlige egenkapital. Samlet set skal resultat før skat over tid gennemsnitligt udgøre 16 % af den gennemsnitlige egenkapital.

Jeudan ejer et betydeligt antal ejendomme i den centrale del af hovedstaden, der er Jeudans fokusområde for ejendomsinvesteringer - heraf er en væsentlig del fredede eller bevaringsværdige og ligger på fremtrædende placeringer i hjertet af København. Jeudan er en af de største private besiddere af fredede ejendomme, og ca. 1/3 af porteføljen i København og på Frederiksberg består af denne type ejendomme. Herudover besidder Jeudan tillige en del ejendomme, der er kategoriseret som bevaringsværdige. Særligt i forbindelse med vedligeholdelse og forbedringer af ejendomme - som samfundet har udpeget som fredede eller bevaringsværdige - arbejder Jeudan for at skabe fornuftige løsninger, som balancerer æstetik og bevarelse af kulturbærende værdier med en tidssvarende funktionalitet og fornuftig økonomi.

Jeudan er bevidst om, at ejendommene har stor betydning for bybilledet, og der fokuseres på at drive og vedligeholde ejendommene med stor respekt for det oprindelige.

Jeudan har i 2019 foretaget nyinvesteringer i ejendomme i København for mere end DKK 1 mia., ligesom Jeudan årligt anvender et trecifret millionbeløb på vedligeholdelse, energioptimering og renovering af ejendomsporteføljen - i 2019 er der anvendt op mod en halv milliard.

Når der renoveres, er det Jeudans fornemmeste opgave at skabe løsninger, der balancerer æstetik og bevarelse af kulturbærende værdier med en tidssvarende funktionalitet. Dette ansvar er Jeudan sig meget bevidst og gør en stor indsats for at forvalte på optimal vis, blandt andet ved at have inkorporeret social ansvarlighed i sin forretningsmodel.

Social ansvarlighed er en naturlig del af at drive forretning, og Jeudan er bevidst om sit ansvar over for Koncernens kunder, samfundet som helhed samt øvrige interessenter. Jeudans aktiviteter og holdninger har betydning for ikke blot kunder, aktionærer og medarbejdere, men også brugere, naboer, leverandører, andre samarbejdspartnere samt relevante myndigheder, organisationer og øvrige interessenter. Jeudan stræber efter på alle tænkelige måder at være den gode udlejer og nabo.

Et eksempel på bevarelse af kulturværdier og social ansvarlighed er Jeudans renovering af baghuset i Bredgade 33 - også kaldet Krøyers Atelier, da atelieret blandt andet har huset P.S. Krøyer samt andre kendte kunstmalere. Atelierets fundament var sunket, så atelieret hældte faretruende til den ene side, hvilket havde fået facadens gesimser og støbte gipsudsmykninger til at forskyde sig fra hinanden. Grundet bygningens dårlige stand var der blevet givet en nedrivningstilladelse, men Jeudan ønskede at bevare det historiske atelier. Der blev derfor sat et stålskelet inde i bygningen, hvor ydermurene blev hængt op på for at kunne bevare facaden. Herudover blev en hullet asfaltbelægning i baggården hugget op, og der blev lagt gamle brosten for at holde den historiske linje og stil.

Ud over at passe på miljøet og kulturarven samt pleje det unikke i København, stiller Jeudan også krav til aktivt at medvirke til hovedstadens udvikling. Jeudan deltager i etablering og drift af bymiljøer og faciliteter, der giver nye muligheder for byens borgere og

gæster. Eksempler herpå er TorvehallerneKBH på Israels Plads, omlægningen af Sankt Annæ Plads i Frederiksstaden, fornyelsen af Kvæsthusmolen, i dag kendt som Ofelia Plads, samt etablering af brede fortove ved Oslo Plads overfor Østerport Station. Jeudan involverer sig også jævnligt i lokale og kommunale aktiviteter, som medvirker til at stimulere byens liv i attraktive omgivelser.

Gennem Foreningen Ofelia Plads indgår Jeudan i et samarbejde med Kulturministeriet og Det Kgl. Teater om driften af Ofelia Plads. Foreningens formål er at fremme og understøtte bylivet på pladsen. Dette sker ved, at parterne udvikler, planlægger og afholder kulturelle arrangementer og andre aktiviteter med henblik på at skabe et aktivt byliv.

Jeudan investerer således betydelige beløb i at istandsætte ejendomme og udvikle bymiljøer, der udover at være med til at bevare kulturarven i København, tillige er med til at få byen til at fremstå attraktiv for virksomheder, beboere, offentligheden og gæster. Hermed skabes optimale betingelser for Jeudans kunder - og dermed skabes en langsigtet, bæredygtig og rentabel forretning for Jeudan i overensstemmelse med Koncernens overordnede mål.

Fokusområder

Jeudan ser CSR-arbejdet som et område, der kan bidrage til at styrke kundernes, medarbejdernes, investorernes og øvrige interessenters oplevelse af Jeudan som en troværdig og ansvarlig virksomhed. Jeudans politik for samfundsansvar er offentliggjort på Jeudans hjemmeside og samler de forskellige delpolitikker, der vil blive redegjort for i de efterfølgende afsnit. Jeudan følger udviklingen i SDG (Sustainable Development Goals)-nøgletal og arbejder for realisering af disse mål, hvor det er relevant for virksomheden.

Følgende områder er særligt i fokus i Jeudan:

- Miljø og klima
- Sociale forhold og medarbejderforhold
- Antikorruption og bestikkelse
- Menneskerettigheder
- Samfundsrelationer

I denne redegørelse beskrives Jeudans politik, udmøntningen heraf i konkrete aktiviteter og resultater, de væsentligste risici samt den videre indsats for hvert af de ovenstående områder.

Miljø og klima

Jeudan tager hånd om miljøet og klimaet. Jeudans klima-, energi- og miljøpolitik, der er offentliggjort på Jeudans hjemmeside, sigter mod at reducere det direkte og indirekte klima- og miljøaftryk ved vedligeholdelse og indretning af Jeudans bygninger og arbejder med transport, energi- og ressourceforbrug. Dette giver sig til udtryk i de daglige aktiviteter, heriblandt navnlig følgende:

- Nedbringelse af energiforbruget til belysning, maskiner, køretøjer m.v.
- Nedbringelse af energiforbruget til opvarmning. Der skiftes løbende til energi- og CO₂-venlige opvarmningsmetoder via konvertering fra naturgas/damp til fjernvarme samt modernisering af varmeanlæg.
- Energimærkning sikres opdateret i henhold til myndighedskrav og udover myndighedskrav energimærkes fredede bygninger, når der er mulighed herfor.
- Indførelse af CTS-styring (Central Tilstandskontrol og Styring) for at optimere ejendommens energiforbrug.
- Medvirken til bedre forståelse for energiberegninger ved deltagelse i udarbejdelse af "Branchevejledning for Energiberegninger", bestilt af Energistyrelsen.
- Anvendelse af bæredygtige materialer ved byggeri og indretning.
- Svanemærkning af forbrugsvarer ved drift (rengøring m.v.).
- Minimering af forurening fra biler (navnlig CO₂ og partikler).
- Miljørigtig håndtering af affald.
- Optimering af visuelt miljø (ejendommens, byggepladsers, bilers og maskiners fremtræden i gadebilledet).

I forbindelse med de daglige aktiviteter inden for projektering, reovering og drift af ejendommene indgår energiforbrug og -besparelser med stadig større vægt. Dette fokusområde har konsekvenser for såvel forbruget af energi som udledningen af CO₂.

Jeudans holdninger og hensyn til ansvarligheden udmøntes bredt i aktiviteterne:

- Ved den løbende renovering og forbedring af Jeudans ejendomme, der hvert år omfatter et betydeligt antal bygninger, vælges energieffektive løsninger, hvor det vurderes muligt. Det gælder for eksempel vedrørende varmeanlæg, køleanlæg, vinduer, isolering og belysning (styring og lyskilder).
- Jeudan har i 2019 igangsat en totalrenovering af Havnegade 23-27, hvor 8.000 m² er etableret med nye tekniske installationer.
- Håndteringen af affald styres gennem strukturerede planer, der udarbejdes, administreres og kontrolleres i samarbejde med myndigheder og miljøvirksomheder. Affald fra såvel ejendommenes drift som byggeprojekter sorteres efter arter, som håndteres forskelligt. Sorteringen indebærer såvel muligheder for at styre de forskellige affaldstyper i forhold til genbrug som økonomiske fordele til gavn for både kundernes og Jeudans lønsomhed.
- Ved valg af leverandører og samarbejdspartnere inden for affaldshåndtering og bortskaffelse indgår miljøforhold positivt i vurderingerne.
- Forbruget af brændstof til alle Jeudans kørende enheder registreres og overvåges med henblik på dels økonomi, dels miljøaspekter.
- I 2019 er antallet af elbiler øget fra 10 til 20 elbiler, der har erstattet benzin/dieseldrevne biler.
- I 2020 forventer Jeudan at råde over op mod 30 elbiler.
- Jeudan har herudover konverteret varebiler til specielle lad- og kassecykler, der er indrettet som små værksteder.
- Mulighederne for benyttelse af solceller som energikilde vurderes i de tilfælde, hvor det er relevant. Der er i denne sammenhæng udfordringer og begrænsninger for en række ejendomme som følge af porteføljens sammensætning, herunder afgørende hensyn til tekniske, lovmæssige og æstetiske forhold.
- Som et af mange konkrete udtryk for stadig øget opmærksomhed på energiforbruget installeres i vidt omfang bevægelsesfølere til styring af belysningen i ejendommenes forskellige områder, således at lyset kun tændes, når der er behov for det.
- Endvidere installeres energibesparende lyskilder ved udskiftning, herunder LED-lyskilder, som udover energibesparelser reducerer tid medgået til udskiftning, idet holdbarheden er betydeligt længere end for glødepærer.
- Jeudan anvender udelukkende LED som belysning på igangværende byggepladser.

- I parkeringsanlægget under Ofelia Plads ved Sankt Annæ Plads er der 8 ladestandere til elbiler, i p-anlægget i Wildersgade er der 2 ladestandere til elbiler, i p-anlægget under Dampfærgevej/Amerika Plads er der 6 ladestandere til elbiler, og i p-anlægget Dr. Tværgade 4 er der 5 ladestandere til elbiler.
- Jeudan vil etablere ladestandere i gårdanlæg ved egne ejendomme til egne elbiler, så de ikke optager p-pladser i bybilledet, ligesom Jeudan er i dialog med udbydere af ladestandere til brug på offentlige tilgængelige p-pladser.
- Jeudans parkeringsanlæg og udvalgte gårdanlæg med parkering fungerer som "hotspots" for elbiler via Green Mobility.
- Jeudan konverterer lokale freondrevne køleanlæg til fjernkøl, hvor det er muligt i forbindelse med renoveringsopgaver.
- Frem for biler benyttes i stigende grad cykler og elcykler til transport af håndværkere og servicemedarbejdere og disses redskaber og materialer, ligesom kundechefer m.m. anvender cykler og elbiler ved kundemøder i København. Udover energibesparelser opnås kortere transporttider og bedre muligheder for manøvrering og parkering. Det vurderes løbende, om antallet af servicebiler kan reduceres yderligere til fordel for cykler eller elcykler. I 2019 anvendes 25 ladcykler, hvoraf 15 er på el.
- Jeudan har i 2019 testet el-løbehjul og har i første omgang investeret i tre el-løbehjul, der anvendes af servicemedarbejdere i El-afdelingen.
- I forbindelse med indkøb af produkter til brug ved byggeri, istandsættelse, vedligeholdelse og rengøring fokuseres altid på mulige påvirkninger af arbejdsmiljøet.
- Alle anvendte rengøringsmidler er miljøcertificerede ("Svanemærket"), og der benyttes et system til sikring af korrekt anvendelse, herunder dosering og bortskaffelse af restmaterialer og emballage.
- Nye maskiner vælges efter vurdering af deres energiforbrug og under hensyn til arbejdsmiljøforhold som støj, vibration, udstødning samt anvendelse af biologisk olie.
- Der er installeret partikelfiltre i alle nye dieslbiler. Partikelfiltre findes derfor i hovedparten af Jeudans dieseldrevne biler.
- Materialeleveringer optimeres dels ved at samle leveringer til færre og større leverancer, dels ved at udnytte de effektive leveringstilbud leverandørerne stiller til rådighed - alt sammen til gavn for såvel miljø som trafikken i København.

- Jeudan har etableret en centralt placeret håndværkerplads i den indre by, ligesom der er etableret faste skurforhold ved flere ejendomme centralt i Frederiksstaden og etableret lagerfaciliteter m.m. i den indre by, hvilket har reduceret kørslen betydeligt.

De væsentligste risici relateret til energi og miljø er knyttet til Jeudans ejendommers energiforbrug og brug af materialer. Jeudan har fortsat fokus på implementering af energioptimerende initiativer, og Jeudans vedvarende fokus på energiområdet reducerer energiforbruget og CO₂-udledningen væsentligt. En stor del af det arealrelaterede energiforbrug i ejendommene indkøbes og betales imidlertid af kunderne, mens de bygningsrelaterede dele varetages af Jeudan. Jeudan arbejder på at udvikle og efterfølgende implementere systemer, der med en overkommelig indsats kan måle, registrere og rapportere den samlede virkning af indsatsen.

Jeudan vil i 2020 fortsætte sin indsats på følgende prioriterede områder:

- Skønsmæssigt står energiforbruget i bygningsmassen i Danmark for omkring 40 % af det samlede energiforbrug, og i forlængelse af den hidtidige indsats vil Jeudan bredt i bygningsmassen fortsætte og igangsætte rentable, energibesparende investeringer.
- I relation til bygge-, ombygnings- og indretningsopgaver systematiserer og forstærker Jeudan i stadig højere grad sin indsats for at integrere hensyn til ansvarligheden i de konkrete løsninger. Det gælder for eksempel vedrørende byggematerialer, energibesparelser og udledninger.
- Udledninger til luften fra Jeudans biler reduceres, hvor det er muligt under hensyn til en forsvarlig driftsøkonomi, herunder ved overgang til elbiler og cykler. Herunder også en udvidelse af ladestanderne i Jeudans parkeringshuse.
- Bevidstheden om energieffektivitet i egen organisation, og i muligt omfang i kundernes organisationer, vedligeholdes og styrkes.
- Viden og erfaringer om god praksis vedrørende ansvarlighed indhentes løbende fra rådgivere og ejendomsrelaterede virksomheder i Danmark og i udlandet.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Jeudan ønsker at sikre et tilfredsstillende og tidssvarende arbejdsmiljø, det være sig såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø. Grundstenen i Jeudans arbejdsmiljøpolitik, der er offentliggjort på Jeudans hjemmeside, er ordentlighed, hvilket blandt andet betyder, at Jeudan stræber efter at skabe en ordentlig arbejdsplads med gensidig respekt for hinanden, ligesom det giver den enkelte medarbejder en forpligtelse til at følge værdisættet på arbejdspladsen. Arbejdsglæde og trivsel er en forudsætning for at Jeudan kan skabe værdi for såvel kunder som aktionærer.

Arbejdsmiljøforhold varetages af en arbejdsmiljøorganisation, som ledes af et arbejdsmiljøudvalg. Under udvalgene er etableret faggrupper, som tilsammen repræsenterer alle fag og afdelinger herunder.

Arbejdsmiljøorganisationen kommunikerer til samtlige medarbejdere, primært over Jeudans intranet, mens der kommunikeres via en web-app, JeudanNet, til alle timelønnede. JeudanNet er et vigtigt kommunikationsredskab, hvor de timelønnede/håndværkerne har adgang til digital APV, og som noget nyt i 2019 kan de timelønnede ringe, sende beskeder og skrive mails direkte fra JeudanNet.

Medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen samt medarbejdere i projektområdet gennemgår løbende supplerende relevant uddannelse om blandt andet ulykker og nær-vedulykker. Alle nyansatte servicehåndværkere gennemgår et kursus i arbejdsmiljø, herunder i forebyggelse af ulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet har i 2019 særligt fokuseret på opdatering af APV og udarbejdelse af handlingsplaner hertil:

- **Arbejdsmiljøgruppernes analyse og konklusion af ulykkerne**
Ved ulykker med fravær afholdes dialogmøde mellem personalelederen og den tilskadedkomne
- **Digital APV/sagsspecifik APV**
Opfølgning på sagsspecifikke APV'er på byggepladser, der skal udarbejdes efter nye guidelines
- **Opdatering af generel APV**

Der er udarbejdet APV for alle fag i 2019, og tilhørende handlingsplaner er under udarbejdelse

- **Arbejds miljømål for 2019**

Arbejds miljømålet er nul påbud, nul sager omkring manglende velfærdsforanstaltninger og nedbringelse af arbejdsulykker

- **Stillads**

Implementering af procedure for gennemgang af stilladser inden påbegyndelse af arbejdet.

Ovennævnte fokuspunkter vil blive videreudviklet i 2020.

Arbejdstilsynet aflægger med jævne mellemrum virksomheder uanmeldt besøg. Ved de besøg der er aflagt hos Jeudan med hensyn til ergonomi, systemer, sikkerhed på byggepladserne m.v. har resultaterne overvejende været positive. Der er ikke udstedt påbud i 2019.

Der blev i 2019 blandt de timelønnede registreret 29 arbejdsulykker med fravær på en dag eller mere og tilsammen 206 ulykkesrelaterede fraværsdage, svarende til 0,28 % af det samlede antal arbejdsdage på ca. 72.000. I 2020 vil der være særlig fokus på sikkerhed og nedbringelse af arbejdsulykker, primært blandt Jeudans håndværkere. Trods et relativt begrænset fravær som følge af arbejdsulykker er enhver arbejdsulykke én for mange.

Jeudan har i 2019 udsendt og gennemført den lovpligtige APV blandt alle virksomhedens funktionærer. Rapporten viser generelt et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, ligesom rapporten generelt er forbedret i forhold til den seneste gennemgang for tre år siden.

Den kønsmæssige fordeling af ansatte i Jeudan tilstræbes ligeligt fordelt. Blandt Jeudans chefgruppe er der en kønsfordeling på 53 % kvinder og 47 % mænd, og blandt de øvrige funktionæransatte er kønsfordelingen 49 % kvinder og 51 % mænd. Jeudans bestyrelse består af fem medlemmer - en kvinde og fire mænd. Bestyrelsen har i april 2018 besluttet at stile efter at få mindst én yderligere kvinde ind i bestyrelsen over de kommende fire år. Bestyrelsen har i 2019 ikke fundet det nødvendigt at indstille til ændring af bestyrelsen.

De væsentligste risici relateret til medarbejderforhold er, at medarbejderne agerer i strid med Jeudans værdier og politikker på området. Dette forebygges generelt gennem stort fokus på information og værdier i den løbende kommunikation, i forretningsgange og -processer samt i uddannelsesaktiviteter for medarbejderne.

Antikorruption og bestikkelse

Jeudan ønsker at tilsikre, at der ikke kan rejses tvivl om, at medarbejderne træffer beslutninger ud fra saglige kriterier. Jeudan vil undgå situationer, hvor nogen kan beskyldes for at opnå fordele hos kunder eller andre samarbejdspartnere ved upassende adfærd, og at medarbejderne tilsvarende beskyttes mod uberettiget mistanke. Jeudan har politikker for modarbejdelse af korruption, hvor blandt andet en gavepolitik reguleres.

Politikken betoner indledningsvist, at bestikkelse og returkommission ikke accepteres. Politikken er bekendtgjort for samtlige medarbejdere, er en del af Jeudans personalehåndbog ligesom den er offentliggjort på Jeudans hjemmeside.

Jeudans gavepolitik har det overordnede sigte ikke at tilbyde eller modtage gaver, der har til formål at skaffe eller fastholde forretninger eller andre uberettigede fordele eller gaver. På den baggrund er der klare regler for hvilke former for lejlighedsgaver Jeudan giver eller medarbejdere har mulighed for at modtage.

Alle væsentlige leverandører og underleverandører har underskrevet og nye skal underskrive Jeudans leverandørerklæring, som vedrører løn- og arbejdsforhold, sundhed, sikkerhed, diskrimination, børnearbejde, bestikkelse og miljø.

Der har også i 2019 været stor fokus på hvidvask fra samfundets og myndighedernes side. Jeudan anerkender, at branchen og visse af Jeudans aktiviteter kan udsættes for hvidvask, hvorfor Jeudan løbende iværksætter forebyggende tiltag med henblik på at modarbejde hvidvask. Jeudan har på den baggrund i 2019 omformuleret sin politik for modarbejdelse af hvidvask, som er offentliggjort på Jeudans hjemmeside.

De væsentligste risici relateret til antikorruption og bestikkelse er eventuel anvendelse af leverandører, som ikke overholder national lovgivning og internationalt anerkendte stan-

darder og konventioner. Jeudan har derfor udarbejdet en leverandørerklæring, som alle væsentlige leverandører og underentreprenører skal underskrive og følge.

Jeudan vil i 2020 fortsætte den løbende kommunikation og overvågning på området.

Menneskerettigheder

Jeudan respekterer, og ønsker at leve op til, menneskerettigheder og love vedrørende ligestilling og at tilbyde fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnisk oprindelse, religion og andre personlige forhold, hvilket er grundstenen i Jeudans mangfoldighedspolitik, der er offentliggjort på Jeudans hjemmeside. Det er desuden en del af Jeudans etik og værdisæt i ordentlighed og er en del af Jeudans personalehåndbog samt de overenskomster Jeudan agerer under.

Jeudan opfatter sig desuden som værende i overensstemmelse med de ti grundlæggende og generelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, som er udtrykt i FN's Global Compact. Dette sker blandt andet ved at stille krav om, at både Jeudan, leverandører og andre samarbejdspartnere overholder menneskerettighederne, hvor Jeudans væsentlige leverandører underskriver leverandørerklæring jf. afsnittet om antikorruption og bestikkelse.

Jeudan sørger dermed for at forebygge, at aktiviteter får en negativ indflydelse på menneskerettighederne. Der har ikke været nogen sager om krænkelse af menneskerettigheder i 2019.

I relation til menneskerettigheder er der ved brug af underleverandører en risiko for, at disse ikke agerer korrekt i forhold til menneskerettigheder. Jeudan mindsker denne risiko ved at leverandører underskriver leverandørerklæringer.

Jeudan vil i 2020 tilstræbe at både Jeudan og Jeudans leverandører følger de grundlæggende og generelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder samt miljø og anti-korruption.

Samfundsrelationer

Jeudans ansvarlighed tilsiger et konstruktivt, åbent og tillidsfuldt samarbejde med relevante myndigheder - såvel politikere som embedsmænd.

Jeudan deltager aktivt i samfundets meningsdannelse på relevante områder, blandt andet ved medvirken i relevante fora, deltagelse i konferencer og lignende samt dialog med medierne.

Jeudans ledelse medvirker aktivt i udviklingen af branchens holdninger og indsats på relevante områder, herunder i regi af Dansk Industri og EjendomDanmark, for dels at opnå en hensigtsmæssig effekt, dels at modvirke konkurrenceforvridning blandt branchens virksomheder.

I samarbejde med udvalgte organisationer tager Jeudan ansvar for specifikke grupper, der af den ene eller anden grund kan have svært ved at få fodfæste eller har behov for ekstra opmærksomhed/sparring.

Gennem Jeudans skattepolitik, der er offentliggjort på Jeudans hjemmeside, tager Jeudan afstand fra aggressiv skatteplanlægning og enhver form for skatteunddragelse. Jeudan har en forpligtelse overfor det danske samfund med hensyn til at betale lovpligtige skatter og afgifter med henblik på blandt andet at bidrage til en velfungerende offentlig sektor, offentlige velfærdsydelser og overførselsindkomster.

Blandt de konkrete aktuelle indsatsområder med relation til samfundet kan nævnes følgende:

- Jeudan har et struktureret lærlingeprogram og medvirker dermed til uddannelsen af dygtige håndværkere til byggebranchen. Programmet omfatter en mentorordning, hvorved den enkelte lærling er tilknyttet en erfaren håndværker gennem hele uddannelsen. Ved udgangen af 2019 havde Jeudan 32 lærlinge.
- Jeudan har øget antallet af praktikpladser for studerende inden for erhvervsudlejning, ejendomsdrift- og administration, HR-udvikling, it-drift, marketing og kommunikation, projekt- og byggeledelse, for på denne måde at bidrage til, og lære af, den næste generations uddannelse. I løbet af 2019 har Jeudan haft 19 prakti-

kanter under uddannelse. Herudover har Jeudan ved udgangen af 2019 tilknyttet 3 elever indenfor administration for en periode på 2 år.

- Jeudan er medlem af Dansk Industri, der, som erhvervsorganisation i Danmark, har en naturlig interesse i det omkringliggende samfund, og som med råd og vejledning bidrager til et samfund i vækst og balance.
- Jeudan bidrager direkte til samfundet med betaling af selskabsskat, moms, flere former for energifgifter, grundskyld, dækningsafgift, stempeludgifter, registreringsafgifter m.v. Herudover bidrager Jeudan indirekte til samfundet med afledte effekter, f.eks. medarbejderes skatte- og afgiftsbetalinger. Det samlede bidrag udgør mere end DKK 400 mio. årligt.
- Jeudan støtter LøkkeFonden, der henvender sig til drenge i alderen 13-25 år, som har et fagligt efterslæb eller er i risikozonen for ikke at få en uddannelse eller et arbejde.
- Jeudan støtter Foreningen Velkommen Hjem, der arbejder på at give veteraner, der er hjemvendt fra verdens brændpunkter, en god overgang fra militæret til det civile arbejdsmarked - til gavn for veteranerne, virksomhederne og samfundet.

Jeudan vil i 2020 fortsætte indsatsen for at samordne kundernes, samfundets og udlejerens interesser gennem vilkårene i lejekontrakterne. I det omfang lovgivningen muliggør det, vil kontrakter med nye og - når lejlighed byder sig - eksisterende kunder blive søgt udformet sådan, at investeringer, som reducerer energiforbrug eller udledninger til gavn for både kundernes komfort og klimaet, ikke ensidigt belaster udlejers økonomi. Dette kan blandt andet ske ved at sikre en rimelig forrentning af afholdte investeringer gennem huslejeindtægterne. Endnu giver de fleste eksisterende kontrakter ikke - eller kun i begrænset omfang - mulighed herfor, hvilket i debatten om energi- og klimaforhold er blevet betegnet som et "paradoks-problem".

Jeudan vil gennem såvel branchens organisationer som egen indsats arbejde for at påvirke lejelovgivningen i samme retning. De vigtigste fokuspunkter er erhvervslejelovgivningens uhensigtsmæssige barriere for energibesparelser, jf. ovenfor, opsamling og formidling af viden om energibesparelser samt etablering af muligheder for såkaldte grønne lejekontrakter, hvor lejer og udlejer har sammenfaldende interesser vedrørende energi, vand og affald.