
JEUDAN A/S
VEDERLAGSRAPPORT 2021

VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan ellers dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2021 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/. Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2016-2021, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/årsrapporter/. Der har ikke været afvigelser fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

ERKLÆRING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato godkendt Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2021.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem modtog eller har til gode for regnskabsåret 2021 og indeholder en forklaring af, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtag-

ne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Jeudan ved at understøtte Jeudans langsigtede og kortsigtede mål.

Vederlagsrapporten er forelagt Jeudans revisor med henblik på at sikre, at oplysningerne i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, fremgår af Jeudans vederlagsrapport for regnskabsåret 2021.

Selskabets revisor har ikke fundet nogen mangler i de oplysninger, der fremgår af vederlagsrapporten for regnskabsåret 2021.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 20. april 2022.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens grundhonorar fastsættes på et niveau der er markedskonformt og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelseshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 300.000. Formanden modtager tre gange grundhonorar, og næstformanden modtager to gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager tre gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2020 blev godkendt på generalforsamlingen 15. april 2020 og honorarer for regnskabsåret 2021 blev godkendt på generalforsamlingen 19. april 2021. Honorarer for regnskabsåret 2022 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 20. april 2022.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2021	2020
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	900.000	0	900.000	900.000
Claus Gregersen, næstformand	600.000	0	600.000	600.000
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalget	300.000	225.000	525.000	525.000
Tommy Pedersen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	375.000
Nicklas Hansen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	281.250
Søren B. Andersson, medlem af revisions- og risikoudvalget	n.a.	n.a.	n.a.	93.750

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2021			2020		
	Grundløn	Godter	I alt	Grundløn	Godter	I alt
Per W. Hallgren	9.345.220	43.656	9.388.876	9.000.000	39.725	9.039.725

* Værdi af fri bil indgår med DKK 105.220 under grundløn i 2021

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn, herunder fri bil samt sædvanlige goder som telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmende for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater. Der er ikke tildelt en kontant bonus til direktionen i 2021.

Der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakten for Per W. Hallgren følger almindelige vilkår. Opsigelsesvarslet udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af bruttovederlaget til boet. Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 70-73.

SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.

Bestyrelse	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019
Niels Jacobsen	468.750	218.750	687.500	62.500	750.000	112.500
Claus Gregersen	n.a.	n.a.	375.000	125.000	500.000	75.000
Helle Okholm	n.a.	n.a.	356.250	118.750	475.000	37.500
Tommy Pedersen	318.750	6.250	325.000	0	325.000	37.500
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Søren B. Andersson	162.500	162.500	325.000	0	325.000	37.500
Jørgen Tandrup	750.000	-562.500	187.500	n.a.	n.a.	n.a.
Hans Munk Nielsen	443.750	-325.000	118.750	n.a.	n.a.	n.a.
Stefan Ingildsen	156.250	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Bestyrelse	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021
Niels Jacobsen	862.500	37.500	900.000	0	900.000
Claus Gregersen	575.000	25.000	600.000	0	600.000
Helle Okholm	512.500	12.500	525.000	0	525.000
Tommy Pedersen	362.500	12.500	375.000	0	375.000
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	281.250	93.750	375.000
Søren B. Andersson	362.500	-268.750	93.750	n.a.	n.a.
Jørgen Tandrup	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Hans Munk Nielsen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Stefan Ingildsen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Note:

April 2019 stiger grundhonorar fra DKK 250.000 til DKK 300.000

April 2016 modtager næstformanden 2 gange grundhonorar mod tidligere 1,5 gange

April 2016 stiger udvalgshonorar fra DKK 50.000 til DKK 75.000.

April 2016 modtager udvalgsformand 3 gange udvalgshonorar mod tidligere 2 gange

Niels Jacobsen var næstformand i bestyrelsen fra 2016 til og med første kvartal 2017. Formand fra 2. kvartal 2017

Claus Gregersen er indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017. Næstformand

Helle Okholm indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2017. Formand for revisions- og risikoudvalget

Tommy Pedersen medlem af revisions- og risikoudvalget

Nicklas Hansen indtrådt i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget

Søren B. Andersson indtrådt i bestyrelsen og i revisions- og risikoudvalget i 2. kvartal 2016. Udtrådt 1. kvartal 2020

Jørgen Tandrup var formand for bestyrelsen frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Hans Munk Nielsen var bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget frem til 2. kvartal 2017, hvor han udtrådte

Stefan Ingildsen var bestyrelsesmedlem og medlem af revisionsudvalget frem til 2. kvartal 2016, hvor han udtrådte

Direktion	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019
Per W. Hallgren	7.717.239	497.559	8.214.798	248.473	8.463.271	243.911

Direktion	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021
Per W. Hallgren	8.707.182	332.543	9.039.725	349.151	9.388.876

Per W. Hallgren har herudover modtaget bonus i 2018 på DKK 2,5 mio. Beløb for goder er anslået for årene 2016-2018

Koncernens finansielle resultater m.m.	2016	2016 vs. 2017	2017	2017 vs. 2018	2018	2018 vs. 2019
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	605.745.000	2.816.000	608.561.000	46.292.000	654.853.000	74.177.000
Årets resultat før skat	385.002.000	565.061.000	950.063.000	-184.549.000	765.514.000	314.034.000
Årets resultat efter skat	299.086.000	442.093.000	741.179.000	-144.239.000	596.940.000	244.759.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	204.836.000	28.633.000	233.469.000	59.536.000	293.005.000	15.989.000
Antal fuldtidsansatte	362	58	420	94	514	60
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	565.845	-9.967	555.879	14.170	570.049	-31.732

Koncernens finansielle resultater m.m.	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	729.030.000	3.717.000	732.747.000	35.299.000	768.046.000
Årets resultat før skat	1.079.548.000	-501.373.000	578.175.000	2.438.158.000	3.016.333.000
Årets resultat efter skat	841.699.000	-390.787.000	450.912.000	1.900.878.000	2.351.790.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	308.994.000	5.487.000	314.481.000	38.545.000	353.026.000
Antal fuldtidsansatte	574	3	577	21	598
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	538.317	6.711	545.028	45.317	590.344

JEUDAN A/S
Bredgade 30
1260 København K
Tlf: 7010 6070
jeudan.dk