
JEUDAN A/S
VEDERLAGSRAPPORT 2025

BREDGADE 30, 1260 KØBENHAVN K
CVR-NR. 14 24 60 45



VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan eller dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2025 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 9. april 2024, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/. Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Vederlagsrapporten for 2024 blev fremlagt til vejledende afstemning og godkendt på generalforsamlingen 9. april 2025 uden det gav anledning til ændringer.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2020-2025, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/årsrapporter/. Der har ikke været afvigelse fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens grundhonorar fastsættes på et niveau, der er markedskonformt, og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelseshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 350.000 med virkning pr. 1. april 2025 og blev ændret på generalforsamlingen i 2025, efter det siden 2019 havde andraget DKK 300.000. Formanden modtager 3 gange grundhonorar, og næstformanden modtager 2 gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 100.000 med virkning pr. 1. april 2025 og blev tillige ændret på generalforsamlingen i 2025, efter det siden 2016 havde andraget DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager 2,5 gange udvalgshonorar mod tidligere 3 gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2024 blev godkendt på generalforsamlingen 9. april 2024, og honorarer for regnskabsåret 2025 blev godkendt på generalforsamlingen 9. april 2025. Honorarer for regnskabsåret 2026 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 8. april 2026.

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn, herunder fri bil samt sædvanlige goder som pension, telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmende for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater.

Bestyrelsen har i 2025 tildelt direktør Søren B. Andersson en bonusordning for 2025-2026 med en maksimal værdi på DKK 1.500.000 pr. år. Bonusordningen er knyttet op på nogle konkrete mål (op til 60 %), nogle individuelle mål (op til 30 %) samt ansættelsesforholdet (10 %), jf. det efterfølgende skema. Målepunkterne blev i 2025 opfyldt med 55 %, svarende til en udbetaling på DKK 825.000. Herudover har bestyrelsen besluttet at tildele direktør Søren B. Andersson en diskretionær kontant bonus på DKK 300.000 på baggrund af de senere års samlede indsatser og resultater. Selvom der ikke forelå konkrete mål for den diskretionære bonus, som anført i vederlagspolitikken, er tildelingen sket indenfor den fleksibilitet, som vederlagspolitikken giver mulighed for. Det er bestyrelsens opfattelse, at beslutningen tjener Jeudans langsigtede interesser.

Der har ikke været anvendt muligheden for at tilbagekræve variabel aflønning, og der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakterne for direktionen følger almindelige vilkår.

Opsigelsesvarslet i Per W. Hallgrens kontrakt udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Opsigelsesvarslet i Søren B. Anderssens kontrakt udgør 8 måneder fra Jeudans side og 4 måneder fra Søren B. Anderssens side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse, svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af det årlige bruttovederlag til efterladte børn.

Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 62-65.

Målepunkter	Resultat	Vægtning
Konkrete mål		op til 60 %
Kundetilfredshed	OK	
Medarbejdetilfredshed	OK	
Udlejning	Under	
EBIT	Under	
Individuelle mål		op til 30 %
ERP-implementering	OK	
Finansiell rapportering	Delvist	
Koncernstruktur	Delvist	
Likviditet	OK	
Ansættelsesforhold		10 %
Uopsagt stilling	Lig med	

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2025	2024
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	1.012.500	0	1.012.500	900.000
Tom Knutzen, næstformand	675.000	0	675.000	600.000
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalg	337.500	243.750	581.250	525.000
Claus Gregersen, medlem revisions- og risikoudvalg	337.500	93.750	431.250	375.000
Nicklas Vixø Hansen, medlem revisions- og risikoudvalg	337.500	93.750	431.250	375.000

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2025					2024				
	FAST	VARIABELT				FAST	VARIABELT			
	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto- vederlag i alt	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto- vederlag i alt
Per W. Hallgren*	11.206.355	0	27.740	0	11.234.095	10.804.940	0	21.916	1.500.000	12.326.856
I pct.	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	88 %	0 %	0 %	12 %	100 %
Søren B. Andersson**	4.606.589	440.000	10.155	1.125.000	6.181.744	3.957.085	375.000	10.213	0	4.342.298
I pct.	75 %	7 %	0 %	18 %	100 %	91 %	9 %	0 %	0 %	100 %

* Værdi af fri bil indgår med DKK 206.355 under grundløn i 2025 og DKK 204.940 i 2024

** Værdi af fri bil indgår med DKK 206.589 under grundløn i 2025 og DKK 207.085 i 2024

SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.

Bestyrelse	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023
Niels Jacobsen	900.000	0	900.000	0	900.000	0
Claus Gregersen	600.000	0	600.000	-168.750	431.250	-56.250
Helle Okholm	525.000	0	525.000	0	525.000	0
Tommy Pedersen	375.000	0	375.000	0	93.750	n.a.
Nicklas Vixø Hansen	281.250	0	375.000	0	375.000	0
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	450.000	0
Søren B. Andersson	93.750	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Bestyrelse	2023	2023 vs. 2024	2024	2024 vs. 2025	2025
Niels Jacobsen	900.000	0	900.000	112.500	1.012.500
Claus Gregersen	375.000	0	375.000	56.250	431.250
Helle Okholm	525.000	0	525.000	56.250	581.250
Tommy Pedersen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Nicklas Vixø Hansen	375.000	0	375.000	56.250	431.250
Tom Knutzen	600.000	0	600.000	75.000	675.000
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

April 2025 stiger bestyrelsens grundhonorar fra DKK 300.000 til DKK 350.000

April 2025 stiger udvalgshonoraret fra DKK 75.000 til DKK 100.000

April 2025 modtager udvalgsformanden 2,5 gange udvalgshonorar mod tidligere 3 gange udvalgshonorar

Claus Gregersen var næstformand frem til 2. kvartal 2022. Herefter medlem af revisions- og risikoudvalget

Tommy Pedersen var medlem af bestyrelsen og revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2022, hvor han udtrådte

Nicklas Vixø Hansen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget

Tom Knutzen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2022 som næstformand

Søren B. Andersson medlem af bestyrelse samt revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2020, hvor han udtrådte

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal ved nye og fratrædende medlemmer

Direktion	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023
Per W. Hallgren	9.039.725	349.151	9.388.876	399.929	9.788.805	1.380.137
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1.101.450	371.718

Direktion	2023	2023 vs. 2024	2024	2024 vs. 2025	2025
Per W. Hallgren	11.168.942	1.157.914	12.326.856	-1.092.761	11.234.095
Søren B. Andersson	3.676.067	666.231	4.342.298	1.839.446	6.181.744

Per W. Hallgren har modtaget bonus på DKK 750.000 i 2023 og DKK 1.500.000 i 2024.

Søren B. Andersson er tiltrådt i direktionen pr. 1. september 2022.

Søren B. Andersson har modtaget bonus på DKK 1.125.000 i 2025.

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal ved ny direktør

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023
Resultat før fin. poster (EBIT)	416.832.000	-11.000.000	405.832.000	61.201.000	467.033.000	46.952.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	314.608.000	35.116.000	349.724.000	24.660.000	374.384.000	-308.550.000
Årets resultat før skat	296.898.000	1.390.317.000	1.687.215.000	755.559.000	2.442.774.000	-3.457.617.000
Årets resultat efter skat	224.678.000	1.097.307.000	1.321.985.000	589.799.000	1.911.784.000	-2.725.902.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	114.118.000	16.149.000	130.267.000	2.874.000	133.141.000	14.297.000
Antal fuldtidsansatte	152	19	171	19	190	9
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	750.776	11.019	761.795	-61.053	700.742	40.152

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2023	2023 vs. 2024	2024	2024 vs. 2025	2025
Resultat før fin. poster (EBIT)	513.985.000	23.469.000	537.454.000	130.008.000	667.462.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	65.834.000	78.758.000	144.592.000	100.308.000	244.900.000
Årets resultat før skat	-1.014.843.000	920.861.000	-93.982.000	926.455.000	832.473.000
Årets resultat efter skat	-814.118.000	738.363.000	-75.755.000	717.137.000	641.382.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	147.438.000	-6.370.000	141.068.000	18.049.000	159.117.000
Antal fuldtidsansatte	199	2	201	13	214
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	740.894	-39.064	701.831	41.707	743.537

Koncernens finansielle resultater m.m.	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022	2022	2022 vs. 2023
Resultat før fin. poster (EBIT)	834.367.000	42.012.000	876.379.000	113.149.000	989.528.000	104.928.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	732.747.000	35.299.000	768.046.000	47.310.000	815.356.000	-151.004.000
Årets resultat før skat	578.175.000	2.438.158.000	3.016.333.000	1.296.178.000	4.312.511.000	-5.375.203.000
Årets resultat efter skat	450.912.000	1.900.878.000	2.351.790.000	1.007.160.000	3.358.950.000	-4.187.251.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	314.481.000	38.545.000	353.026.000	18.059.000	371.085.000	19.685.000
Antal fuldtidsansatte	577	21	598	39	637	33
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	545.028	45.317	590.344	-7.793	582.551	688

Koncernens finansielle resultater m.m.	2023	2023 vs. 2024	2024	2024 vs. 2025	2025
Resultat før fin. poster (EBIT)	1.094.456.000	-14.412.000	1.080.044.000	-17.110.000	1.062.934.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	664.352.000	-77.762.000	586.590.000	-7.720.000	578.870.000
Årets resultat før skat	-1.062.692.000	1.205.205.000	142.513.000	1.151.906.000	1.294.419.000
Årets resultat efter skat	-828.301.000	940.908.000	112.607.000	887.839.000	1.000.446.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	390.770.000	12.418.000	403.188.000	15.749.000	418.937.000
Antal fuldtidsansatte	670	6	676	13	689
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	583.239	13.193	596.432	11.604	608.036

PÅTEGNING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt Jeudan A/S' vederlagsrapport for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 8. april 2026.

København, den 19. februar 2026

Niels Jacobsen
Bestyrelsesformand

Tom Knutzen
Næstformand

Helle Okholm

Claus Gregersen

Nicklas Vixø Hansen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING OM SELSKABETS VEDERLAGSRAPPORT

Til kapitalejerne i Jeudan A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Jeudan A/S for perioden 1. januar – 31. december 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

BESTYRELSENS ANSVAR FOR VEDERLAGSRAPPORTEN

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om den skyldes besvigelser eller fejl.

REVISORS UAFHÆNGIGHED OG KVALITETSSTYRING

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

REVISORS ANSVAR

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, den 19. februar 2026

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Torben Jensen
statsautoriseret revisor
mne18651

Anette Beltrão-Primdahl
statsautoriseret revisor
mne45854

