



JEUDAN A/S
VEDERLAGSRAPPORT 2024

BREDGADE 30, 1260 KØBENHAVN K
CVR-NR. 14 24 60 45



VEDERLAGSRAPPORT FOR JEUDAN A/S

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i Jeudan har modtaget fra modervirksomheden Jeudan eller dets dattervirksomheder i løbet af regnskabsåret 2024 sammenlignet med de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Jeudans vederlagspolitik, der er godkendt på generalforsamlingen 9. april 2024, og som er tilgængelig på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/om-jeudan/selskabsledelse/vederlag/. Der er ikke i regnskabsåret indtruffet særlige begivenheder, der har påvirket vederlæggelsen.

Vederlagsrapporten for 2023 blev fremlagt til vejledende afstemning og godkendt på generalforsamlingen 9. april 2024 uden det gav anledning til ændringer.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer, og at aflønningen dermed bidrager til Jeudans strategi, langsigtede interesser og bæredygtighed. Derudover bidrager aflønningen til, at Jeudans kort- og langsigtede mål tilgodeses.

Selskabet finder at bestyrelsens og direktionens aflønningsform understøtter Jeudans strategi og er i overensstemmelse med Jeudans interesser, god praksis og anbefalingerne om god selskabsledelse.

Oplysningerne i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Jeudan for regnskabsårene 2019-2024, der er tilgængelige på Jeudans hjemmeside, www.jeudan.dk/investor/finansiel-information/årsrapporter/. Der har ikke været afvigelser fra proceduren for gennemførelsen af vederlagspolitikken.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsafhængig aflønning.

Bestyrelsens grundhonorar fastsættes på et niveau, der er markedskonformt, og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats, blandt andet set i lyset af arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar for igangværende regnskabsår.

Bestyrelshonoraret andrager et årligt grundhonorar på DKK 300.000. Formanden modtager tre gange grundhonorar,

og næstformanden modtager to gange grundhonorar. Revisions- og risikoudvalgshonorar andrager årligt DKK 75.000. Formanden for revisions- og risikoudvalget modtager tre gange udvalgshonorar.

De modtagne honorarer for regnskabsåret 2023 blev godkendt på generalforsamlingen 19. april 2023 og honorarer for regnskabsåret 2024 blev godkendt på generalforsamlingen 9. april 2024. Honorarer for regnskabsåret 2025 vil blive fremlagt til godkendelse på generalforsamlingen 9. april 2025.

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Løn og ansættelsesforhold for direktionen fastsættes minimum én gang årligt af bestyrelsen på baggrund af en indstilling fra formandskabet. Lønnen består af fast løn, herunder fri bil samt sædvanlige goder som pension, telefon, internet, aviser, forsikring m.v. Bestemmende for aflønningen er opnåede resultater samt bestyrelsens ønske om at sikre Jeudans fortsatte mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede direktører. Elementerne i den samlede aflønning sammensættes med udgangspunkt i markedspraksis og Jeudans specifikke behov. Hermed sikres sammenhæng til Jeudans strategi samt såvel kort- som langsigtede resultater.

Bestyrelsen har i 2024 besluttet at tildele adm. direktør Per W. Hallgren en diskretionær kontant bonus på DKK 1.500.000. Tildelingen er sket på baggrund af de senere års samlede indsatser og resultater. Idet der ikke forelå konkrete mål, som anført i vederlagspolitikken, er der tekniske set tale om en afvigelse fra vederlagspolitikken, men som vederlagspolitikken indeholder mulighed for. Det er bestyrelsens opfattelse, at beslutningen tjener Jeudans langsigtede interesser

Direktør Søren B. Andersson blev tildelt en bonusordning i 2021, hvor han ikke var medlem af direktionen. Bonusordningen var 3-årig og udløb ved udgangen af regnskabsåret 2023. Bonusordningen havde en maksimal værdi på DKK 1.500.000 og var knyttet op på fem specifikke mål relateret til kunde- og medarbejdertilfredshed (op til 40 %), ESG (op til 10 %), regnskab (op til 40 %) og uopsagt stilling (10 %). Målepunkterne er dermed knyttet op mod de tre fokusområder i Jeudans strategi: Kunder, optimering og vækst, og vægtningen af målepunkterne fremgår af det efterfølgende skema. I 2024 blev bonusordningens opnåede værdi på DKK 1.312.500 udbetalt.

Der har ikke været anvendt muligheden for at tilbagekræve variabel aflønning, og der er ikke udbetalt nogen form for vederlag for besiddelse af ledelseshverv i dattervirksomheder.

Ansættelseskontrakterne for direktionen følger almindelige vilkår.

Opsigelsesvarslet i Per W. Hallgrens kontrakt udgør 18 måneder fra Jeudans side og 8 måneder fra Per W. Hallgrens side. Opsigelsesvarslet i Søren B. Anderssons kontrakt udgør 8 måneder fra Jeudans side og 4 måneder fra Søren B. Anderssons side. Ved Per W. Hallgrens pensionering udbetaler Jeudan en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders bruttovederlag. I tilfælde af Per W. Hallgrens dødsfald under ansættelsen skal Jeudan udbetale et beløb svarende til 50 % af bruttovederlaget til boet.

Herudover har ingen medlemmer af bestyrelse og direktion krav på vederlag ved ophør af arbejdsforholdet.

AKTIEBESIDDELSER

Bestyrelsens og direktionens aktiebesiddelser i Jeudan fremgår af årsrapporten side 62-65.

Målepunkter	Resultat	Vægtning
Kunde- og medarbejdertilfredshed		
Kundetilfredshed	Over	op til 20 %
Medarbejdertilfredshed	Delvist	op til 10 %
eNPS	Over	op til 10 %
ESG		
Energireovering og ladekapacitet p-pladser	Under	10 %
Regnskab		
EBIT	Over	op til 40 %
Ansættelsesforhold		
Opsagt stilling	Lig med	10 %

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

BESTYRELSE	ÅRLIGT HONORAR	UDVALGSHONORAR	I ALT 2024	2023
Niels Jacobsen, bestyrelsesformand	900.000	0	900.000	900.000
Tom Knutzen, næstformand	600.000	0	600.000	600.000
Helle Okholm, formand revisions- og risikoudvalget	300.000	225.000	525.000	525.000
Claus Gregersen, medlem af revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	375.000
Nicklas Hansen, medlem revisions- og risikoudvalget	300.000	75.000	375.000	375.000

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Direktion	2024					2023				
	FAST	VARIABELT				FAST	VARIABELT			
	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto-vederlag i alt	Grundløn	Pension	Goder	Bonus	Brutto-vederlag i alt
Per W. Hallgren*	10.804.940	0	21.916	1.500.000	12.326.856	10.402.095	0	16.847	750.000	11.168.942
I pct.	88 %	0 %	0 %	12 %	100 %	93 %	0 %	0 %	7 %	100 %
Søren B. Andersson**	3.957.085	375.000	10.213	0	4.342.298	3.345.867	320.000	10.200	0	3.676.067
I pct.	91 %	9 %	0 %	0 %	100 %	91 %	9 %	0 %	0 %	100 %

* Værdi af fri bil indgår med DKK 204.940 under grundløn i 2024 og DKK 202.095 i 2023

** Værdi af fri bil indgår med DKK 207.085 under grundløn i 2024 og DKK 145.863 for 2023

SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER MED HISTORISKE VEDERLAG M.M.

Bestyrelse	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022
Niels Jacobsen	862.500	37.500	900.000	0	900.000	0
Claus Gregersen	575.000	25.000	600.000	0	600.000	-168.750
Helle Okholm	512.500	12.500	525.000	0	525.000	0
Tommy Pedersen	362.500	12.500	375.000	0	375.000	0
Nicklas Hansen	n.a.	n.a.	281.250	0	375.000	0
Tom Knutzen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Søren B. Andersson	362.500	0	93.750	n.a.	n.a.	n.a.

Bestyrelse	2022	2022 vs. 2023	2023	2023 vs. 2024	2024
Niels Jacobsen	900.000	0	900.000	0	900.000
Claus Gregersen	431.250	-56.250	375.000	0	375.000
Helle Okholm	525.000	0	525.000	0	525.000
Tommy Pedersen	93.750	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Nicklas Hansen	375.000	0	375.000	0	375.000
Tom Knutzen	450.000	0	600.000	0	600.000
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Note: April 2019 stiger bestyrelsens grundhonorar fra DKK 250.000 til DKK 300.000

Claus Gregersen var næstformand frem til 2. kvartal 2022. Herefter medlem af revisions- og risikoudvalget
 Tommy Pedersen var medlem af bestyrelsen og revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2022, hvor han udtrådte
 Nicklas Hansen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2020. Medlem af revisions- og risikoudvalget
 Tom Knutzen indtrådte i bestyrelsen 2. kvartal 2022 som næstformand
 Søren B. Andersson medlem af bestyrelse samt revisions- og risikoudvalget frem til 2. kvartal 2020, hvor han udtrådte

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal ved nye og fratrædende medlemmer

Direktion	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022
Per W. Hallgren	8.707.182	332.543	9.039.725	349.151	9.388.876	399.929
Søren B. Andersson	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Direktion	2022	2022 vs. 2023	2023	2023 vs. 2024	2024
Per W. Hallgren	9.788.805	1.380.137	11.168.942	1.157.910	12.326.856
Søren B. Andersson	1.101.450	371.718	3.676.067	666.231	4.342.298

Per W. Hallgren har modtaget bonus i 2023 på DKK 750.000 og DKK 1.500.000 i 2024.
 Søren B. Andersson er tiltrådt i direktionen pr. 1. september 2022

Ændringskolonner er baseret på annualiserede tal ved ny direktør

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022
Resultat før fin. poster (EBIT)	408.075.000	8.757.000	416.832.000	-11.000.000	405.832.000	61.201.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	424.221.000	-109.613.000	314.608.000	35.116.000	349.724.000	24.660.000
Årets resultat før skat	707.018.000	-410.120.000	296.898.000	1.390.317.000	1.687.215.000	755.559.000
Årets resultat efter skat	569.665.000	-344.987.000	224.678.000	1.097.307.000	1.321.985.000	589.799.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	102.534.000	11.584.000	114.118.000	16.149.000	130.267.000	2.874.000
Antal fuldtidsansatte	149	3	152	19	171	19
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	688.148	62.629	750.776	11.019	761.795	-61.053

Moderselskabets finansielle resultater m.m.	2022	2022 vs. 2023	2023	2023 vs. 2024	2024
Resultat før fin. poster (EBIT)	467.033.000	46.952.000	513.985.000	23.469.000	537.454.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	374.384.000	-308.550.000	65.834.000	78.758.000	144.592.000
Årets resultat før skat	2.442.774.000	-3.457.617.000	-1.014.843.000	920.861.000	-93.982.000
Årets resultat efter skat	1.911.784.000	-2.725.902.000	-814.118.000	738.363.000	-75.755.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	133.141.000	14.297.000	147.438.000	-6.370.000	141.068.000
Antal fuldtidsansatte	190	9	199	2	201
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	700.742	40.152	740.894	-39.064	701.831

Koncernens finansielle resultater m.m.	2019	2019 vs. 2020	2020	2020 vs. 2021	2021	2021 vs. 2022
Resultat før fin. poster (EBIT)	835.863.000	-1.496.000	834.367.000	42.012.000	876.379.000	113.149.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	729.030.000	3.717.000	732.747.000	35.299.000	768.046.000	47.310.000
Årets resultat før skat	1.079.548.000	-501.373.000	578.175.000	2.438.158.000	3.016.333.000	1.296.178.000
Årets resultat efter skat	841.699.000	-390.787.000	450.912.000	1.900.878.000	2.351.790.000	1.007.160.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	308.994.000	5.487.000	314.481.000	38.545.000	353.026.000	18.059.000
Antal fuldtidsansatte	574	3	577	21	598	39
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	538.317	6.711	545.028	45.317	590.344	-7.793

Koncernens finansielle resultater m.m.	2022	2022 vs. 2023	2023	2023 vs. 2024	2024
Resultat før fin. poster (EBIT)	989.528.000	104.928.000	1.094.456.000	-14.412.000	1.080.044.000
Resultat før kurs- og værdireg. (EBVAT)	815.356.000	-151.004.000	664.352.000	-77.762.000	586.590.000
Årets resultat før skat	4.312.511.000	-5.375.203.000	-1.062.692.000	1.205.205.000	142.513.000
Årets resultat efter skat	3.358.950.000	-4.187.251.000	-828.301.000	940.908.000	112.607.000
Personaleomk. ekskl. bestyrelse	371.085.000	19.685.000	390.770.000	12.418.000	403.188.000
Antal fuldtidsansatte	637	33	670	6	676
Personaleomk. pr. fuldtidsansat	582.551	688	583.239	13.193	596.432

PÅTEGNING FRA BESTYRELSEN

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt Jeudan A/S' vederlagsrapport for regnskabsåret 2024.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven.

Vederlagsrapporten vil blive forelagt til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse 9. april 2025.

København, den 20. februar 2025

Niels Jacobsen
Bestyrelsesformand

Tom Knutzen
Næstformand

Helle Okholm

Claus Gregersen

Nicklas Hansen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING OM SELSKABETS VEDERLAGSRAPPORT

Til kapitalejerne i Jeudan A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Jeudan A/S for perioden 1. januar – 31. december 2024 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

BESTYRELSENS ANSVAR FOR VEDERLAGSRAPPORTEN

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

REVISORS UAFHÆNGIGHED OG KVALITETSSTYRING

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

REVISORS ANSVAR

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, den 20. februar 2025

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Torben Jensen
statsautoriseret revisor
mne18651

Anette Beltrão-Primdahl
statsautoriseret revisor
mne45854

JEUDAN A/S
Bredgade 30
1260 København K
Tlf: 7010 6070
jeudan.dk